



## Waarom fuseren met Drechterland en Enkhuizen

Er is vrijwel geen gemeente in Nederland die niet met één of meerdere buurgemeenten aan het oriënteren is op bestuurlijke fusie dan wel ambtelijke samenwerking.

Een gemiddelde Nederlandse gemeente is betrokken bij steeds meer verschillende regionale en interregionale samenwerkingsvormen. Hierdoor ontstaat een 'lappendeken aan overleg-structuren', dat veel ambtelijke afstemming vraagt en veel bestuurlijke drukte veroorzaakt.

Stede Broec is bij 12 van deze regelingen, GRen genoemd, betrokken.

Veel initiatieven om te fuseren of ambtelijk samenwerken, ontstaan vanuit de behoefte om deze druk(te) te verminderen. Dit is in feite niets nieuws, dit gebeurt al jaar en dag.

Deze hoeveelheid samenwerkingsverbanden zetten onze raden op achterstand. De grip ontbreekt, ondanks alle pogingen dat te verbeteren.

Het is zelfs de vraag of wethouders/colleges nog bij machte zijn mee te sturen, als zij geen deel uitmaken van een dagelijks bestuur.

Het takenpakket van gemeenten, mede door de decentralisaties, is te veelomvattend om nog door kleinere gemeenten zelfstandig te kunnen worden uitgevoerd.

In veel regio's lopen al jaren discussies over herindeling. Binnen veel provincies wordt gesproken over een discrepantie tussen de gewenste en de feitelijke bestuurlijke slagkracht van de gemeenten.

Er is bijna geen gemeente die nog geen bestuurskrachtonderzoek heeft uitgevoerd, maar de gekozen aanpak en uitwerking ervan, levert in veel gevallen weinig op.

Gemeenten oordelen nogal eens dat zij voldoende bestuurskracht hebben.

De conclusie uit externe onderzoeken bij kleinere gemeenten is bijna steevast dat het aan (voldoende) bestuurskracht ontbreekt.

Het eigen lokale bestuur geeft hooguit nog invulling aan een aantal elementen die op lokaal niveau van belang zijn (uitvoering regelgeving, ruimtelijk beheer, leefomgeving, etc).

De nog zelfstandige kleine gemeenten zijn slechts nog op te vatten als uitvoeringsorganisaties met beperkte eigen mogelijkheden om op uitvoeringsniveau specifieke keuzes voor haar inwoners te maken. **Bestuurskracht ontbreekt.**

## De hang naar een efficiëntere SED organisatie is crucialer dan de een nog duurdere organisatie.

Het ambtelijk apparaat moet schaken op 10 beleidsvelden: drie burgemeesters, drie colleges, drie raden en de nodige gemeenschappelijke regelingen waarbij de drie gemeenten ook hun autonome standpunten kunnen bepalen.

Sommigen zien de oplossing in afstemming van beleid. Maar afstemming van het beleid door de drie gemeentebesturen op alle terreinen betekent in feite en praktisch gezien bestuurlijke eenwording.



Waarom zou je binnen de SED gemeenten verschillend beleid willen nastreven, moet de aanpak van de zorg anders zijn in Drechterland dan in Stede Broec of Enkhuizen!

De huisvesting van het ambtelijk apparaat op drie locaties, met flexibele werkplekken en ambtelijke zelfsturing, maken dit apparaat nog vele malen inefficiënter. **Centrale huisvesting** voorkomt het ontstaan van dagelijkse volksverhuizingen en veel verspilde tijd in een organisatie waarin de samenhang voor een groot deel ontbreekt. Het vormt ook de enige basis waarop gewerkt kan worden aan één ambtelijke cultuur en sociale samenhang.

Het meest gehoorde argument tegen herindeling: de afstand tussen bestuur en burger, wordt in de wandelgangen ook wel de grote leugen genoemd. Er is geen enkel bewijs dat de afstand tussen de burger en het bestuur groter is in Medemblik of Hoorn dan in Stede Broec.

De burger is uitstekend, in kleine én in grotere gemeenten, in staat de politiek te vinden, te benaderen en op te komen voor zijn of haar belangen. Of het nu de ouderen zijn in de Flint of de invoering van kosten voor ophalen grof vuil door het CAW, de 20 euro.

**Primair is voor de burger van belang, dat hij het gevoel heeft dat de gemeente goed wordt bestuurd.**

Alles rond het huis, de infrastructuur en de voorzieningen moeten op orde zijn.

Derhalve:

- Meer (digitale) dienstverlening;
- Laat de bestuurlijke opschaling gepaard gaan met een decentraal kernenbeleid.
- Investeren in de kwaliteit en gewenste verantwoordelijkheid van medewerkers en niet in kwantiteit en maak gebruik van altijd aanwezige ontwikkelpotentie.
- Centrale aansturing en huisvesting.
- De besparing op de bestuurskosten kan ingezet worden ter financiering van de meer-kosten van de organisatie.

Wilt u uw mening geven, dan kan dat op de volgende wijze :

- door 'n reactie te plaatsen op ons Forum op deze website
- of deze link te volgen > <http://bit.ly/2g8oyoV>
- door de enquête op deze website in te vullen :
- of deze link te volgen > <http://bit.ly/2ibuPo1>

Voor vragen of opmerkingen neem gerust contact op;  
Peter Raven 06-53299415 of [pg.raven@quicknet.nl](mailto:pg.raven@quicknet.nl)